



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 10]

नई दिल्ली, मार्च 3—मार्च 9, 2019, शनिवार/फाल्गुन 12—फाल्गुन 18, 1940

No. 10]

NEW DELHI, MARCH 3—MARCH 9, 2019, SATURDAY/PHALGUNA 12—PHALGUNA—18, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2019

सा.का.नि. 68.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (जेष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के योजनागत वित्त प्रभाग और वित्त आयोग प्रभाग, व्यय विभाग में जेष्ठ अन्वेषक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (जेष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम 2019 है।
(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि .—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .—** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा **संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके**, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जेष्ठ अन्वेषक	2* (2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 7	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :- कनिष्ठ अन्वेषक, जिन्होंने उस श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स में स्तर—6 में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (योजना वित्त) - सदस्य 3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (वित्त - सदस्य आयोग प्रभाग)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
--	--	--

[फा.सं. ए-11016/II/2012-प्रशा.II]

एस. के. बिस्वास, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 13th February, 2019

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Senior Investigator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator in Plan Finance Division and Finance Commission Division of the Ministry of Finance, Department of Expenditure, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Senior Investigator) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. — The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. — The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. — No person—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Investigator	2* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-7	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In Case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion /deputation/ absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Junior Investigator in Level-6 in the pay matrix with five years' regular service in the grade. Note: where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.	Group 'B' Department Promotion Committee (For promotion): 1. Director/ Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Director /Deputy Secretary (Plan Finance) —Member 3. Director/Joint Director (Finance Commission Division) —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-11016/1/2012-Ad.II]

S.K. BISWAS, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2019

सा.का.नि.69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, (ज्येष्ठ सहायक) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, निजी सचिव (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, सचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)/प्रोन्नति द्वारा]

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(11)	(12)	(13)
<p>संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)/ प्रोन्नति]</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन आशुलिपिकों के पद धारण कर रहे अधिकारी :—</p> <p>(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे है, या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में (35400-112400रू.) के वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में आशुलिपिकों की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रुपए) में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-। जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, और ऐसे मामले में पद की नियुक्ति के लिए पुरुष या स्त्री को चयनित किया जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 12018/06/2015- ईपीआई]

जी. के. पिल्लई, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th February, 2019

G.S.R.69.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale. — The number of said post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	1 * (2019) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Level -7 in the pay matrix, (Rs.44900-142400).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite Method [(Deputation (including short term contract) /Promotion)]

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Composite Method [Deputation (including short term contract) /Promotion]</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract):</p> <p>Officers holding the post of Stenographers under the Central Government or State Governments or Union territory administrations or Public sector undertakings or Universities or recognised Research Institutions or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years regular service in the Stenographers grade in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) in the parent cadre or Department.</p> <p>Note 1: The Departmental Stenographer Grade-I in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by Promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A. 12018/06/2015-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2019

सा.का.नि.70.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक निदेशक (राजभाषा) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2012, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक निदेशक (राजभाषा) (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक निदेशक (राजभाषा) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2012 में, —

(I) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं";

(II) अनुसूची में, —

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखीं जाएंगी, अर्थात्:—

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500/-रुपए)",

(ख) स्तंभ (11) में, सम्मिश्रण पद्धति (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति) शीर्षक के अधीन :—

(क) पैरा 1 के मद (क) में, —

(i) उप मद (ii) में, "वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रु; और ग्रेड वेतन 4800 रु." शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100 रु.)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ii) उप मद (iii) में, "वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रु; और ग्रेड वेतन 4600 रु." शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(iii) उप मद (iv) में, "वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रु.; और ग्रेड वेतन 4200 रु." शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) पैरा 2 में,

(i) "वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु.और ग्रेड वेतन 4600/- के वेतनमान "शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 7 (44900-142400 रुपये)" शब्द, अंक, कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ii) "टिप्पण 1" और टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं० 2/5/2017-ई.नं॥]

शांतनु रक्षित, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में तारीख 24 मार्च, 2012 को अधिसूचना संख्यांक सांकांनि० 62, तारीख 13 मार्च, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 1st March, 2019

G.S.R.70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Assistant Director (Official Language), Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Assistant Director (Official Language), Group ‘A’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Assistant Director (Official Language), Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2012, —
 - (I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.” ;
 - (II) in the Schedule, —
 - (A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely :—

“Level in pay matrix
(4)
Level – 10 Rs. 56100-177500 in the pay matrix.”;

(B) in column (11), under the heading Composite method (Deputation/Promotion):,—

(a) in para 1, in item (A),—

- (i) in sub-item (ii), for the words and figures “Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 in pay band-2”, the words, figures and brackets “Level – 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (ii) in sub-item (iii), for the words and figures “Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 in pay band-2”, the words, figures and brackets “Level – 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix” shall be substituted;
- (iii) in sub-item (iv), for the words and figures “Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 in pay band-2”, the words, figures and brackets “Level – 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) in para 2,—

- (i) for the words and figures “Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 in pay band-2”, the words, figures and brackets “Level – 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) Note 1 and Note 2 shall be omitted.

[F.No. 2/5/2017-E-II]

SANTANU RAKSHIT, Under Secy.

Note.— The principal rules were published *vide* notification number G.S.R. 62 dated the 13th March, 2012 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 24th March, 2012.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 71.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (स्टाफ अधिकारी) को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भर्ती नियम, 1980 में स्टाफ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (स्टाफ अधिकारी) भर्ती नियम, 2018 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ अधिकारी	01* *(2018)(कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67700-208700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति: सीधे या प्रोन्नति द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी;</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हो; या (ii) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मैट्रिक्स (56100-177500) में स्तर-10 में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो:</p> <p>आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि; और</p> <p>(ii) वैज्ञानिक विषयों या योजनाओं में कार्य करने या किसी मान्यताप्राप्त वैज्ञानिक संगठन या मंत्रालय या विभाग में वैज्ञानिकों के वैयक्तिक कर्मचारीवृंद की हैसियत से कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>वांछनीय:</p> <p>आशुलिपि का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/01/2016-प्रशा.1(ए)]

हरी कृष्ण भट्ट, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 2nd January, 2019

G.S.R. 71.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Staff Officer) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the post of Staff Officer in the Department of Science and Technology, Recruitment Rules, 1980, namely:—

- 1. Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Staff Officer) Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, level in pay matrix or pay scale .—** The number of the said post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification. —** No person, —
(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. —** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. —** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age—limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix or pay scale	Whether selection post or non-Selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Officer	01* *(2018) (subject to variation dependent on work load).	Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or recognised, University or Institute or Research institution;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in the Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500), in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) Five years experience in handling scientific matters or schemes or worked in the capacity of personal staff of scientists in any recognised scientific organisation or Ministry or Department.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

<p>Desirable:</p> <p>Knowledge of shorthand.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F.No. A-12018/01/2016-Admn. I(A)]

HARI KRISHAN BHATT, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी 2019

सा.का.नि.72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय सर्वेक्षण (अन्वेषक) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में कार्य अध्ययन एकक में अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (अन्वेषक) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान .—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं, आदि.—** भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.—** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक (कार्य अध्ययन)	1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (रु.29200-92300)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनो के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने स्तर-4 (रु.25900-81100) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है</p> <p>और</p> <p>(ख) जो मान्यताप्राप्त कार्य अध्ययन पाठ्यक्रमों में से एक में प्रशिक्षित है या जिसके पास कार्यालय और प्रबंध कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य वांछनीय हैं।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा.सं. एस.एम./02/23/2018]

नीलम, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2019

G.S.R. 72 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Survey of India, (Investigator) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator in the Work Study Unit in the Survey of India, under Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Survey of India (Investigator) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.—The number of the said post, its classification and the Level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Investigator (Work Study)	1* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs.29200-92300)	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, If any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By Deputation

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><u>Deputation:</u> Officers from the Central or State Governments or Union Territory Administrations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in Level 4 (Rs.25900-81100); and</p> <p>(b) Trained in one of the recognised Work Study courses or having experience of Office and Management work of not less than three years.</p> <p>Degree from a recognized university or equivalent is desirable.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by Deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	Not Applicable	Not Applicable

[F.No. SM/02/23/2018]

NEELAM, Under Secy.